



LIKABEHANDLINGSPLAN

för Gottsunda IF

Allmänt

Gottsunda IF är en ideell idrottsförening som arbetar för idrottande, gemenskap, kamratskap och social fostran. För oss är det viktigt att våra barn och ungdomar utvecklas i sin idrott och i sin kamratskap. Hur vi som ledare agerar mot våra barn och ungdomar är viktigt för denna utveckling. Ett led i detta arbete är att ha en likabehandlingsplan där föreningens gemensamma regler fungerar som riktlinjer och är till stöd för medlemmarna.

Olika former av Gottsunda IFs verksamhet riktar sig till såväl medföljande motionerande vuxna som barn/ungdomar. Denna verksamhet involverar styrelse, ledare, medlemmar (barn och vuxna) och föräldrar. Gottsunda IF har alltså en roll att fylla i samhället, i Uppsala kommun, och ska sträva efter att vara en attraktiv förening för alla motionsintresserade. Ett led i denna strävan är därför följande jämställdhets- och likabehandlingsplan.

Syfte

Gottsunda IF ska verka för en jämställd idrottsmiljö, där alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oavsett kön, ålder, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionshinder. Vi vill dessutom bidra till en god förebild för idrotten i Uppsala kommun. Denna plan ska omfatta alla som har uppdrag inom eller på något annat sätt tillhör föreningen.

Metoder och mål

Gottsunda IF ser det som självklart att:

- vi vuxna i alla sammanhang ska vara goda förebilder och föredömen för våra barn och ungdomar - såväl inom föreningen som i samhället i allmänhet.
- inga osakliga skillnader i resurstilldelningen ska finnas mellan könen
- ingen ska behöva utstå trakasserier eller mobbning, vare sig inom föreningens verksamhet eller över huvud taget någonsin
- alla ska kunna vara med, utifrån sina egna förutsättningar

Översyn

Denna likabehandlingsplan ska minst vid varje årsmöte ses över och vid behov revideras.

Ansvarig

Ytterst ansvarig för föreningens likabehandlingsplan och att den ses över årligen är föreningens styrelse. Arbetet med jämställdhetsfrågor ska hållas levande och förankrat i verksamheten så att det inte står och faller med en person.

